

2024-2027

STRATEJİ PLANI



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

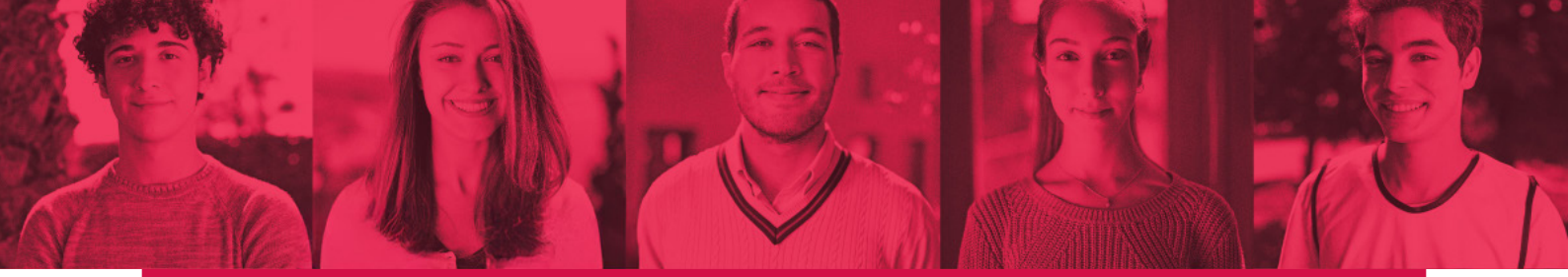
İÇİNDEKİLER

3 2024 - 2027 STRATEJİ PLANIMIZ

4 PLANIN SAHİPLENİLMESİ

5 STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

- 5 Eğitim ve Burslar
- 6 Barınma
- 6 TEVİTÖL
- 6 Bilinirlik ve Uluslararasılaşma
- 7 Yaygınlık ve Topluluk Oluşturma
- 8 Kaynak ve Varlık Yönetimi
- 8 Operasyonel Mükemmellik



2024-2027 STRATEJİ PLANIMIZ

Eğitimde fırsat eşitliği odağında **1967'den** bugüne varlığını sürdüren vakfımızı, Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına taşıyacak stratejik dönüşüm hedefine yönelik çalışmalarımızı tamamladık. Çıktığımız bu yolculukta; Mütevelliler Heyetimiz, Yönetim Kurulumuz ve ekiplerimizin de yer aldığı, alanında birbirinden yetkin uzmanlar ile onlarca toplantı ve iki büyük çalıştay gerçekleştirdik.

2024 - 2027 Stratejik Planımızı oluşturan tüm bu çalışmalar ile vakfımızın **60. yaşını**, operasyonel mükemmeliyet ve verimlilik ile tüm ihtiyaçlara cevap verebilecek dinamik süreçler vasıtasıyla, Türkiye'deki burs ekosisteminin pusulası olacak yeni ve esnek burs programlarının heyecanı, özgün ve örnek eğitim modeli ile fark yaratan TEVİTÖL'ün etkisi, uluslararasılaşma yönünde başarılı adımlar atmanın gururu, gençlerin barınma ihtiyacına çözümler sunmaya devam etmenin mutluluğu, OBİGenç platformu aracılığıyla bir araya getirdiğimiz milyonlarca gencin ilhamı ve özgün kaynak yaratma modellerimizin gücü ile kutlamaya hazırlanıyoruz.



2

PLANIN SAHİPLENİLMESİ

Stratejik planın başarıya ulaşması ancak tüm vakıf çalışan ve üst yönetiminin sahiplenmesiyle mümkündür.

Bu doğrultuda 27 Mart 2023 tarihinde vakıf geneline **“Stratejik Plan”** hazırlık sürecine girildiği duyurulmuş, çalışmaların Yönetim Kurulu tarafından sahiplenildiği ve takibinin yapılacağı, çalışanların aktif katılımı ve her birimin Strateji Geliştirme Komisyonu’na destek vermeleri talep edilmiştir.

3

STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

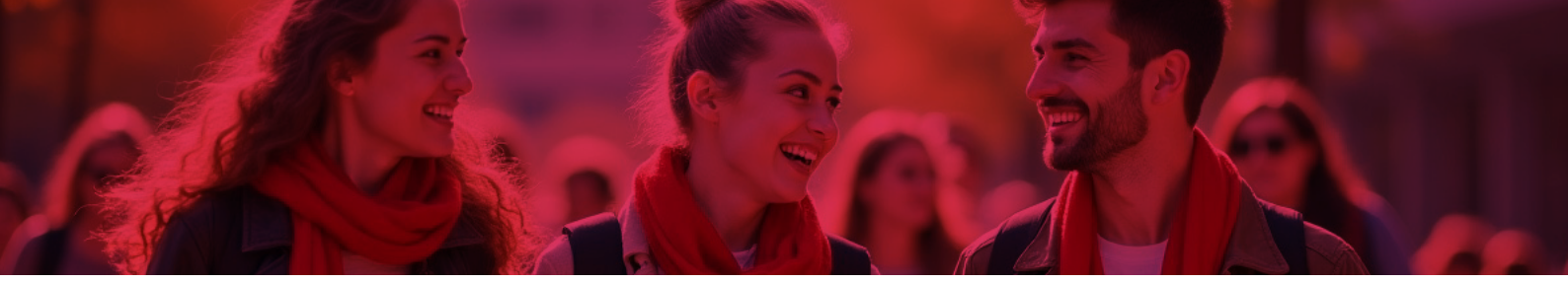
3.1. Eğitim ve Burslar

TEV için “Gençler geleceğin değil, bugünün kendileridir.” TEV, TEVli gençlere; yetkinlik, kendine güven, güçlü bağlar, erdemlilik ve çevresine duyarlılık unsurlarını içeren bütüncül yaklaşımımızı temel alan yeni TEV Burs Sistemi ile destek olurken, bu yolda üreteceği bilgi ve raporlar ile de Türkiye’deki burs ekosisteminin **PUSULASI** olma sorumluluğunu sürdürmektedir.

Vakfımız, başarı ve ihtiyaç kavramlarını baştan yorumlayarak esnek, kapsayıcı burs programları ile gençlerin eğitime erişimini, hayatlarında fark yaratan düzeyde kolaylaştırmaya devam edecektir. Yaygınlığın yanı sıra yüksek sosyal etki yaratma motivasyonu ile **TEV AKADEMİ 2.0** kapsamında, alanında uzman profesyoneller ve araştırmacılardan oluşan bir **Danışma Kurulu** sanat, felsefe, geleceğin meslekleri gibi konularda gençleri zenginleştiren çok katmanlı eğitim ve gelişim programları tasarlanacak, bölgesel istihdam ihtiyaçları da dikkate alınacaktır. Sunulacak etkileşimli, kademelendirilmiş, kişiselleştirilmiş, sertifikasyon ile taçlanan eğitim fırsatlarının yanı sıra odaklı proje bazlı programlar sayesinde hem gençler güçlendirilecek hem ülkemizdeki eğitim ve araştırma imkânlarına da katkı sunulacaktır.

Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla **56 yıldır** yürüttüğümüz faaliyetlerimizi, gençler ve dış paydaşların artan/değişen ihtiyaç ve beklentileri ışığında, yerel ve küresel bakış açısı ile harmanlanan, gelişim odaklı ve çeşitlendirilmiş programlara dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu dönüşüm ile TEV ekosistemini eğitim alanında güçlendirerek genişletmeyi ve bu alanda daha fazla söz sahibi olmayı amaçlıyoruz.





3.2. Barınma

2023 yılsonu itibari ile **3 kız yurdu** bulunan vakfımız, 2024 - 2027 Stratejik Planı ile kız yurtları öncelikli olmak üzere, üniversite düzeyinde eğitim gören gençlerin barınma problemine çözüm bulmak için yeni yurtlar açmayı ve yurtlarda burslu kalan öğrenci oranını artırmayı önceliklendiriyor. Bu kapsamda eğitimde fırsat eşitliği odağında TEV Ekosistemini barınma alanında da güçlendirerek, genişletmeyi hedefliyoruz.



3.3. TEVİTÖL

TEVİTÖL'e özel sürdürülebilir kaynak yaratma modelinin hayata geçirilerek okulumuzdaki burslu öğrenci oranının yükseltilmesini; uluslararası arenada rekabet edebilecek öğrencilerin yetişeceği en uygun ortam, olanak ve özgün müfredatın yanı sıra yurt içindeki ve yurt dışındaki referans kurumlarla geliştirilecek iş birlikleri ile Türkiye'de **üstün yeteneklilerin eğitimi** konusunda model olmayı hedefliyoruz.



3.4. Bilinirlik ve Uluslararasılaşma

56 yıldır sürdürdüğümüz çalışmalarımızdan edindiğimiz bilgi ve deneyimi geliştirmeyi, dünya çapında uluslararası standartlara uygun fark yaratan kurumsal proje ve iş birlikleri geliştirmenin yanı sıra **Toplum, Sanat, Bilim ve Sosyal Girişimcilik** vb. temalarda ülkemizdeki gençlere ilham olabilecek isimleri belirleyip ödüllendirerek topluma katkıyı özendirmeyi ve etkin iletişim ile kamuoyunda bilinirliğimizi her geçen gün artırmayı hedefliyoruz.

Mezunlarımızın arzu ve imkânlarına göre TEV ekosistemi'ne sunabilecekleri zaman, uzmanlık, network, maddi veya ayni destekleri ile oluşturdukları etki çemberine güveniyor, onlardan alacağımız güçle bu çemberi genişletip güçlendirmeyi amaçlıyoruz.





3.5. Yaygınlık ve Topluluk Oluşturma

TEV’li gençlerin kendi potansiyelini keşfetme yolculuklarında, bütüncül gelişimlerini ve iyi olma halini önemseyen vakfımız, gençlerin ve mezunların kendi veya birbirleri arasındaki ilişkilerin bir ağ yapısına kavuşmasını, hem bu ağın hem ayırt edici bir özellik olarak TEV’lilik bilinci ve kimliğinin gençlere güç katmasını önceliklendirmektedir.

Gençler başta olmak üzere tüm TEV topluluğunun, TEV’e özgü gönüllülük modeli kapsamında gönüllü faaliyetlere katılmalarını, çevrelerinde ve ülkemizde fark yaratabilmeyi deneyimlemelerini, sonuç olarak da kendi projelerini oluşturmalarını önemsiyoruz. Bu yolda en önemli ortam, bursiyerleri ve zamanla tüm üniversite öğrencilerini kapsamına alacak **OBİGenç** platformu olacaktır.

TEV’li gençler, mezunlar, çalışanlar, yöneticiler, bağışçılar, TEV Eğitim Dostu bireyler ve kurumlar ile aynı amacı taşıyan STK'lara -kısacası TEV ekosistemi'ne - geliştirilecek bir topluluk gözüyle bakıyoruz. Ülke genelinde yaygın şube/temsilcilik ağıımızdan beslenen kolektif toplumsal katkımızın etkisiyle artacak bilinirlik ve görünürlüğümüz sayesinde hep birlikte güçlenecek olmanın heyecanını yaşıyoruz.



3.6. Kaynak ve Varlık Yönetimi

Yurt içi ve yurt dışı kanallardan kaynak yaratma faaliyetlerimizi çeşitlendirmeyi, iktisadi işletme ve proje gelirlerimizi artırmayı, maliyetlerimizi düşürmeyi, etkin ve verimli gayrimenkul yönetimi ile sürdürülebilir varlık yönetimini önceliklendirmeyi ve ana varlığımızı güçlendirerek geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, ülkemizde meydana gelen afetlere ve büyük etki yaratan çevresel krizlere hazırlıklı olmak ve afetten etkilenen öğrencilere hızlı ve etkin destek sağlamak adına vakıf ana varlığını güçlendirecek **acil durum fonu** oluşturmayı öncelikli hedefimiz olarak önemsiyoruz.



3.7. Operasyonel Mükemmellik

Cumhuriyetin ikinci yüzyılında Türk Eğitim Vakfı'nın dönüşümünü mümkün kılacak, çağın gerektirdiği etkin/çevik/esnek organizasyon yapısını dijital alt yapı ile güçlendirerek, TEV topluluğunun tüm ihtiyaçlarına cevap verebilecek yenilikçi uygulamaları her alanda hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Sınırları kaldıran, sürekli gelişim ve iyileştirme anlayışımız gereği güçlü kurumsal yönetim, etkin risk yönetimi ve kalite yönetim sistemiyle operasyon süreçlerimizin verimliliğini artırmak için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın yetkinliğini ve bağlılığını geliştirmek, takım çalışması ve takım ruhunu korumak, organizasyonel sürekliliği sağlamak, odaklandığımız en önemli konular arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, dijital yeniliklerin vakıf süreçlerine entegrasyonu için her açıdan yeterli hale getireceğimiz insan kaynağımızı, kaynak alokasyonu ve entegre performans ölçüm yapısı ile güçlendirmeyi hedefliyoruz.





TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967