



TÜRK EĞİTİM VAKFI  
1967

## MÜTEVELLİLER HEYETİ TOPLANTI TUTANAĞI

**Toplantı Tarihi** : 21 Haziran 2022  
**Toplantı Saati** : 15:00 – 17:00  
**Toplantı Yeri** : TEV Genel Müdürlük  
**Toplantı Sayısı** : 154  
**Toplantı Katılımcı Sayısı** : 30

### GÜNDEM:

1. Gündemin onaylanması
2. Bir önceki toplantı tutanağının onaylanması
3. 01 Ocak – 31 Mayıs Faaliyet Raporunun onaylanması
4. 2022 gider bütçe revizyonunun onaylanması
5. TEV Yurt İçi Burs Yönetmeliği değişiklik önergesinin görüşülerek onaylanması
6. TEV Yurt Dışı Burs Yönetmeliği değişiklik önergesinin görüşülerek onaylanması
7. TEV Denetim ve Risk Yönetmeliği değişikliği önergesinin görüşülerek onaylanması
8. TEV Personel Yönetmeliğinin 19. Madde ile ilgili değişik önergesinin görüşülerek onaylanması
9. Mütevelliler Heyeti 1 sayılı listesinde yer alan Daimi Mütevelliler Heyeti Üyemiz, Sayın Nuri Conker'in üyelikten çekilmesi nedeni ile Resmi Senedin 11. Maddesi düzenlemesi doğrultusunda halef mektubunun okunması ve halef seçiminin yapılması
10. 2022 Yatırım Harcamaları ile ilgili bilgilendirme
  - a. İstanbul Beylikdüzü Yurt projesi
  - b. Türk Eğitim Vakfı Genel Müdürlük Binası inşaat projesi
  - c. Eskişehir Anadolu Lisesi ile ilgili şartlı bağış
11. Diğer konu ve dilekler

### ALINAN KARARLAR:

1. 21 Haziran 2022 Mütevelliler Heyeti Toplantı Gündemi kabul edilmiştir.
2. 17 Mart 2022 Mütevelliler Heyeti Toplantı Tutanağı kabul edilmiştir.
3. 01 Ocak – 31 Mayıs Faaliyet Raporu kabul edilmiştir.
4. 2022 gider bütçe revizyonu onaylanmıştır.
5. ***Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı'na,***

***21 Haziran 2022***

*2015 yılında yürürlüğe girmiş TEV Yurt İçi Burs Yönetmeliği'nde aşağıdaki değişikliklerin yapılması önerilmektedir:*

*“Yönetmelik” – “yönerge” arasındaki kavramsal fark ışığında; yalnızca ilkesel konuların yönetmelikte yer alması, evrak listesi gibi operasyonel detayların yönergelerde belirtilerek Yönetmeliğin sadeleştirilmesi ve Yönetim Kurulu'nun yönergeler konusunda yetkilendirilmesi önerilmektedir.*

*Burs türlerinin “Eğitim” ve “Başarı” olmak üzere iki kategoriye ayrılarak; Yönetim Kurulu'nun her yıl belirlediği yıllık hane gelirinin sınır olarak kullanıldığı bursların “Eğitim Bursları”, yıllık hane gelir limitinin dört katının sınır olarak kullanıldığı bursların ise “Başarı Bursları” olarak adlandırılması; bu iki burs türü arasında otomatik geçiş yapılmaması ve başarı burslarına kardeşlerin başvurabilmesi önerilmektedir. Bununla birlikte TEV'in işletmesine katıldığı veya Milli Eğitim Bakanlığı'na devrettiği*



*okullardan gelen öğrencilerin Eğitim Bursu koşullarını taşıdıkları sürece bir sonraki Eğitim Bursu kademesine doğrudan devam edebilmeleri önerilmektedir.*

*Mesleki Ortaöğretim kurumlarında okuyan bursiyerlerimizin burs devam koşullarının MEB Ortaöğretim Yönetmeliği'ne uygun düzenlenmesi, Mükemmeliyet Merkezi veya AR-GE okulları gibi yüksek kaliteli Mesleki Ortaöğretim kurumlarında okuyan ve patent/proje çalışmaları gibi başarıları olan öğrencilere Üstün Başarı Bursu verilerek daha fazla başarılı Meslek Lisesi mezunu verilmesi önerilmektedir.*

*Daha da öğrenci yanlısı ve aidiyeti de artıracığı düşünülen bir yaklaşım ile çalışmaya izin verilmesi; okul donduran, bir sonraki kademeye geçişte ara veren, bir yıl başarısızlık sebebiyle bursu kesildikten sonra durumunu düzelteren öğrencilere burs devamı konusunda destek verilmesi; ayrıca başarılı olup Çift Anadal yapan öğrencilerin burslarının bir yıl daha uzatılması önerilmektedir.*

*Yüksek Lisans ve Doktora Burslarının da Üstün Başarı Bursu gibi "Başarı Bursları" kapsamına alınması önerilmektedir. Yine başarıyı teşvik etmek amacıyla lisans öğrencilerine verilen ödül bursunun Mesleki Ortaöğretim Bursiyerlerine de verilmesini; Eğitim-Üniversite Bursuna adaylık için başvurularda 4 üzerinden 2,5 ortalama ile 3 başarısız dersin kabul edilmesi yerine, sadece tek başarısız dersin kabul edilmesini ve Yönetim Kurulu'nun "En İyi Doktora Tezi", "En Başarılı Sosyal Girişim", "En İyi Tıp Araştırması" gibi ödüller ihdas etmek yönünde yetkilendirilmesi önerilmektedir.*

*Ayrıca, bağışçı taleplerini karşılamak adına şartlı burslara başvuruların yıl içinde de alınabilmesi önerilmektedir.*

Saygılarımızla,  
TEV Yönetim Kurulu

**Karar:** TEV Yurtiçi Burs Yönetmeliği değişiklik önergesi kabul edilmiştir.

## 6. Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı'na,

21 Haziran 2022

### - Yurt Dışı Burs Yönetmeliği Hakkında

*2015 yılında yürürlüğe giren ve halen yürürlükte olan Burs Yönetmeliğinde bir yönetmelikte olması gereken ilkesel konular (TEV'in hangi özellikteki öğrencilere ne tür burs verdiği, vb.) ile yönergelerde belirtilmesi gereken operasyonel detaylar (belirli bir burs türü için başvuruda gerekli evraklar, girilmesi gerekli sınavlar, yaş sınırları, vb.) bir arada verilmektedir. Her yıl Yönetim Kurulu'na her bir burs türü ve özel durum için onaya sunulan yönergeler sayesinde yönetmelik ile yönerge kavramlarını birbirinden ayırmanın Vakfın faaliyetleri için daha iyi sonuçlar doğuracağı düşünülmekte olup yönergelerde detaylandırılacak başvuru evrak ve sınav listesi gibi konuların yönetmelikten çıkarılması önerilmektedir.*

*Önceliklerimizin, yurtdışına gönderdiğimiz başarı potansiyeli yüksek bursiyerlerin ülkemize geri dönmelerinin yanı sıra son zamanlardaki döviz kurlarındaki artış karşısında hem bütçemizi hem bursiyer sayılarımızı korumak olduğu düşünülürse, Araştırma Bursları da verilmesinin faydalı olacağı düşünülmektedir. Türkiye'de bir kuruma kayıtlı lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin yanı sıra genç öğretim üyelerinin 2 - 9 ay için araştırma yapmak amacıyla yurtdışına gönderilmesi, hem kredi karşılığı ders alınmadığı için nispi olarak daha az maliyetli olacak, hem de bursiyerler kayıtlı olduğu kuruma döneceklerinden ülkemizde kalmaları sonucu doğacaktır. Bu nedenle yüksek lisans, doktora ve araştırma bursları olarak üç kategori yurtdışı bursumuz olması önerilmektedir. Ayrıca, yüksek lisans burslarına başvuru koşulu olarak özellikle girişimcilik gibi alanlarda deneyimin önemli olduğu düşünülecek başvuru yaşınının 30'dan 35'e çıkarılması önerilmektedir. Bu yol ile tıpta uzmanlığı*



sırasında veya doktorasının üzerinden en fazla 3 yıl geçmiş genç bilim insanları ve/veya hekimlere verilen araştırma bursları için kalifiye aday bulunmasına da katkıda bulunulmasını, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nun Dr. Orhan Birman Araştırma Bursu gibi ayrı burs programları için farklı yaş sınırları koymak üzere yetkilendirilmesini öneririz.

Saygılarımızla,  
TEV Yönetim Kurulu

**Karar:** Yurt Dışı Burs Yönetmeliği değişikliği önergesi kabul edilmiştir.

#### 7. Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığına,

21 Haziran 2022

19/3/2019 tarihinde Mütevelliler Heyeti kararı ile yürürlüğe girmiş, TEV Denetim Yönetmeliğinde aşağıdaki değişikliklerin hayata geçirilmesi önerilmektedir.

- ✓ Denetim Yönetmeliğinin adı ve içeriği revize edilmiş olup, Denetim ve Risk Yönetmeliği olarak yeni yapıya göre düzenlenmiştir.
- ✓ Yeni organizasyon yapısına göre unvanlar ve raporlama yapılan makam (YK olarak) revize edilmiştir.
- ✓ İç Denetim Müdürünün görev yetkilerini eklemeler yapılmıştır. (Risk yönetim, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi, danışmanlık ve öneri hizmeti sunulması, denetim notu verilmesi, genel kurul ifadesi Mütevelliler Heyeti olarak güncellenmiştir.)
- ✓ Cezai Müeyyide Uygulanacak Haller ve Usul /İş Akdinin Feshi başlıklı alana soruşturma esnasında alınacak aksiyona dair ekleme yapılmıştır.
- ✓ Risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin esaslar ve risk yönetimi sistem ve süreçlerinin denetimine ilişkin hususlar eklenmiştir.

Saygılarımızla,  
TEV Yönetim Kurulu

**Karar:** TEV Denetim ve Risk Yönetmeliği değişikliği önergesi kabul edilmiştir.

#### 8. Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı'na

21 Haziran 2022

19/3/2019 yılında Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe girmiş, Türk Eğitim Vakfı personel yönetmeliği halen yürürlükte bulunmaktadır. Bu yönetmelikte aşağıdaki değişikliğin yapılması önerilmektedir.

-Türk Eğitim Vakfı personel yönetmeliği hakkında:

19 Mart 2019 yılında yürürlüğe giren TEV Personel Yönetmeliği'nin 19.maddesine istinaden;

“Fazla Çalışma Personel kendisine verilen işi, günlük normal çalışma süresi içinde yapmakla yükümlüdür. Vakıf, gereğinde personeli yasal hükümler çerçevesinde olmak kaydıyla, haftalık çalışma süresinin dışındaki saatlerde fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma yaptırabilir. Bu çalışma karşılığında ödenecek ücretlerin miktarı veya serbest zaman kullanımı, yürürlükteki İş Kanunu'na göre uygulanır. Vakıf gereken durumlarda fazla mesai ücretlerini iş kanununun çerçevesinde personele izin olarak kullandırabilir. Yönetmen, Yönetici, Müdür ve üstü çalışanlara hiçbir şekilde fazla mesai ödemesi yapılmaz”.



“Yönetmen” unvanındaki çalışanların çalışma şartları gereğince hafta sonları çalışmaları gerekmektedir. Bu nedenle aşağıdaki maddeden “Yönetmen” unvanının çıkartılıp ilgili maddenin;

“Fazla Çalışma Personel kendisine verilen işi, günlük normal çalışma süresi içinde yapmakla yükümlüdür. Vakıf, gereğinde personeli yasal hükümler çerçevesinde olmak kaydıyla, haftalık çalışma süresinin dışındaki saatlerde fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma yaptırabilir. Bu çalışma karşılığında ödenecek ücretlerin miktarı veya serbest zaman kullanımı, yürürlükteki İş Kanunu'na göre uygulanır. Vakıf gereken durumlarda fazla mesai ücretlerini iş kanunun çerçevesinde personele izin olarak kullanabilir. Yönetici, Müdür ve üstü çalışanlara hiçbir şekilde fazla mesai ödemesi yapılmaz” olarak değiştirilmesi önerilmektedir.

**Karar:** TEV Personel Yönetmeliğinin 19. maddesi ile ilgili teklif edilen değişiklik kabul edilmiştir.

#### 9. Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanlığına,

9 Haziran 2022

Şahsı sebeplerimden dolayı mensubu bulunduğum saygıdeğer heyetinizdeki kutsal görevimi layıkıyla ifa etmem mümkün olmadığından Vakfi'nizin Mütevelliler Heyeti üyeliğinden affınıza sığınarak çekilme kararı almış bulunuyorum.

Yerime halef olarak aşağıdaki isim ve adresleri yazdığım kişileri öneriyorum.

Sayın Yasemin Ertan - Akat Mahallesi Alkent Sitesi Yasemin Sokak, Açelya 3 D: 11 Beşiktaş/İstanbul  
Sayın Zeynep Ertan - Akat mahallesi, Alkent Sitesi Sera Sokak, Mimoza 3 D:16 Beşiktaş/İstanbul

Saygılarımla,  
Halit Nuri Conker

#### Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığına

21 Haziran 2022

Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti'nin 1 Sayılı Listesinde yer alan, Daimi Mütevelliler Heyeti Üyemiz Nuri Conker mazereti nedeniyle üyelikten affını istirham ettiği ve yerine halef olarak Zeynep Ertan'ı gösterdiği görüldüğünden;

Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti'nin 1 Sayılı Listesinde yer alan, Daimi Mütevelliler Heyeti Üyemiz Sayın Nuri Conker'in istifası nedeni ile boşalan daimi üyeliğe Resmi Senedin 11/a maddesi gereğince Sayın Zeynep Ertan'ı öneriyoruz.

Saygılarımızla,  
TEV Yönetim Kurulu

**Karar:** Sayın Nuri Conker'in yerine Zeynep Ertan Hanımın 1 sayılı listeden Mütevelliler Heyeti üyeliği açık oylama ile yapılmış ve üyeliğine karar verilmiştir.

#### 10. Mecidiyeköy Ofis Projesi ve TEV Genel Müdürlüğü'nün bu binaya taşınması, Eskişehir'de Münire Meyil İzgi Okul Projesi şartlı bir bağışı ve Beylikdüzü Kız Öğrenci Yurdu çalışmaları hakkında bilgi paylaşılmıştır.